

**COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO
COMMUNICATION ON ENGAGEMENT**

COE

2022 / 2023

Asociación de Organizadores de Sancor Seguros

aoss · ampas

ÍNDICE

PALABRAS DEL PRESIDENTE	3
¿QUIÉNES SOMOS?	5
AOSS Y PACTO GLOBAL.....	10
SUSTENTABILIDAD EN AOSS	12
COMPROMISOS	29
DESAFÍOS 2024	31

PALABRAS DEL PRESIDENTE

Estimado Secretario General de las Naciones Unidas

Sr. Antonio Guterres

Es un placer para nosotros reafirmar otro año más nuestro compromiso con el Pacto Global de Naciones Unidas. Desde la Asociación de Organizadores de Sancor Seguros trabajamos ejercicio a ejercicio para mejorar nuestro accionar y acompañar la transformación de todo el ecosistema económico a uno más sostenible, incluida nuestra actividad.

El mundo pospandémico indudablemente no es igual al mundo que conocíamos. La sociedad en su conjunto se ha concientizado sobre una multiplicidad de cuestiones que muchos ignorábamos o no queríamos ver. Las consecuencias del cambio climático cada vez más palpables, la desigualdad y la brecha social extendiéndose por nuestra población, la crisis económica y de los sistemas democráticos, entre otros, son problemáticas que exigen de un compromiso integral para ser solucionadas, del cual las empresas y las organizaciones somos una pieza clave.

Es por ello que durante este ejercicio hemos llevado adelante distintas acciones y medidas orientadas a la concientización y sensibilización de nuestros

asociados sobre la importancia de la sustentabilidad en todas sus aristas, con una mirada inclusiva, federal y diversa.

Es nuestro objetivo a través de esta Comunicación de Involucramiento dar a conocer estas acciones a nuestros distintos grupos de interés, así como también aquellos puntos en los que creemos debemos mejorar.

Agradecemos una vez más la oportunidad de ser parte de este gran compromiso que es Pacto Global, una red tan enriquecedora y pujante. Recibimos también con gratitud cualquier tipo de devolución y retroalimentación con el fin de mejorar ese compromiso.

Atentamente,



Manuel Gustavo Fregona

Presidente

¿QUIÉNES SOMOS?

La Asociación es una entidad que nuclea a los Organizadores del Grupo Sancor Seguros (AOSS), es decir, a aquellas Organizaciones de Productores Asesores que integran su cuerpo de ventas. No sólo se aboca a darle apoyo y respaldo en su actividad, sino que también se preocupa por ofrecerles medios de asistencia y beneficios sociales, que también incluyen a su núcleo familiar. Es por ello que además desde hace más de 30 años se creó la Asociación Mutual de Productores Asesores de Sancor Seguros (AMPASS), entidad que se enfoca en estos aspectos en particular. Por otro lado, AOSS aporta a los directivos y decisores del Grupo Sancor Seguros las inquietudes de los socios, trabajando en conjunto con ellos todo lo referente a tarifas, condiciones, riesgos y coberturas adecuadas para el mercado asegurador nacional, observando las necesidades de los asegurables. Cuenta con 58 años de vida institucional y de vinculación ininterrumpida con dicho Grupo asegurador. Sus principales objetivos son: Nuclear a los Organizadores del Grupo Sancor Seguros (Productores Asesores que integran el cuerpo de ventas de Grupo Sancor Seguros). Procurar los medios que permitan defender y acrecentar los intereses de la actividad profesional. Organizar y mantener medios de asistencia y beneficios sociales, incluyendo en sus alcances a los familiares de los asociados. Intervenir conjuntamente con la administración en la toma de decisiones en cuanto a procesos administrativos y nuevas

coberturas. Contribuir al perfeccionamiento del asesoramiento y la venta de seguros, aportando sugerencias a los directivos y funcionarios, trabajando en conjunto con ellos en lo referente a tarifas, condiciones, riesgos y coberturas adecuadas para el mercado asegurador nacional y observando las necesidades de los asegurables. Constituirse en ente asesor en materia de seguros. Asumir la defensa del asociado en todo lo referente al ejercicio de su profesión de Organizador de Seguro.

El 15/10/2021, en la Asociación de Organizadores de Sancor Seguros (AOSS) celebramos la Asamblea Anual Ordinaria y donde se procedió a la renovación de autoridades para el ejercicio 2022-2023; quedando la respectiva Comisión Directiva compuesta de la siguiente manera:

COMISIÓN DIRECTIVA PERÍODO 2022 / 2023

Presidente: Manuel Gustavo Fregona

Vicepresidente: Lucas Sebastián Montini

Secretario: Marcelo Daniel Chialvo

Tesorero: Ángel José Calicchia

Secretario de Actas: Horacio Oscar Copetti

Vocales Titulares:

Ladislao Ramón Aquino

Ernesto Fabián Puntín

Jorge Antonio Elías

Gonzalo Federico Casas

Pablo Daniel Piotrowsky

Alejandro Luis Pastorino

Vocales Suplentes:

Alejandro Héctor Bianchi

Darío Gabriel Subat

Mónica Graciela Medei

Lucas Damián Grillo

Jorge Mauricio Pennesi

Ángel Edgardo Calicchia

Mauricio Héctor Poldrugach

Síndico Titular: Julio Natalio Chiacchiarini

Síndico Suplente: Martín Eduardo Fernández

Coordinador: Diego Fernando Sales

COMISIÓN DE RELACIONES PERÍODO 2022/2023

CASA CENTRAL

Secretario: Rolando José Salatín

Tesorero: Ariel Mauricio Ranallo

Secretario de Actas: Eduardo Néstor Cáneva

MENDOZA

Secretario: Facundo José Balangero

Tesorero: Sergio Gerardo Ramírez

Secretario de Actas: Jean Paul Leyes

BUENOS AIRES

Secretario: Rafael Montes de Oca

Tesorero: Sergio Emilio Eugeni

Secretario de Actas: Pablo Rodrigo Álvarez

RÍO NEGRO - NEUQUÉN - CHUBUT

Secretario: Isabel Guanda Jaksa

Tesorero: Luis Andrés Millaleu

Secretario de Actas: Adriana Margarita Santinelli

SANTA FE

Secretario: Paulo Guillermo Bertellotti

Tesorero: Diego Fernando Sales

Secretario de Actas: Patricia Gualato

ROSARIO

Secretario: Pedro Vicente Quaglia

Tesorero: Aldo Oscar Rotondaro

Secretario de Actas: Stella Maris Elías

CÓRDOBA

Secretario: Gustavo María Giolitti
Tesorero: Lucas Oscar Mo
Secretario de Actas: Marcos Enrique Spaccesi

MAR DEL PLATA

Secretario: Diego Hernán Fabbro
Tesorero: Rodrigo Francisco Bayugar
Secretario de Actas: Martín Pablo Ghione

BENEFICIOS PARA LOS SOCIOS

- Póliza de Vida Colectiva de adhesión voluntaria, ampara a los asociados con la opción de asegurar a sus cónyuges.
- Póliza de Accidentes Personales ÍNTEGRO PROF. Con alcance de cobertura para muerte e incapacidad durante las 24 hs.
- Póliza de R.C. Profesionales para la Actividad.
- Descuento especial sobre pólizas amparando automotores afectados al trabajo de la Organización afiliada.
- Cursos Permanentes de Capacitación.

AOSS Y PACTO GLOBAL

Como miembros de la iniciativa, desarrollamos nuestras actividades teniendo siempre en cuenta el eje transversal de los 10 principios de Pacto Global, para continuar así avanzando hacia una asociación sustentable y con impacto positivo.

A continuación describiremos las actividades llevadas adelante en el transcurso de estos 2 períodos, clasificándolas según el pilar al que correspondan (Derechos Humanos, Medioambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción).



DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1

Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

PRINCIPIO 2

Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.



ESTÁNDARES LABORALES

PRINCIPIO 3

Las empresas deben respetar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

PRINCIPIO 4

Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

PRINCIPIO 5

Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

PRINCIPIO 6

Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.



MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7

Las empresas deben tener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

PRINCIPIO 8

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

PRINCIPIO 9

Las empresas deben promover el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ANTI-CORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10

Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas las formas, incluidas la extorsión y el soborno.



¿Cuál es su importancia?

Con la aplicación de estos principios, las empresas podrán hacer de los objetivos globales, negocios locales.



SUSTENTABILIDAD EN AOSS

1. DERECHOS HUMANOS

Somos una asociación que trabaja a lo largo y ancho de toda la República, y el trabajo de nuestros miembros -organizadores de seguros- tiene a las personas siempre en el centro. Por ende, nuestro enfoque de trabajo no puede desentenderse de los derechos humanos, necesarios e inalienables para cualquier sociedad próspera. Desde nuestra fundación hemos sido una asociación comprometida con la vida de las personas, su integridad y su seguridad, por eso, más allá de nuestra labor diaria y de la naturaleza de nuestro negocio, tratamos de impactar positivamente en las comunidades en las que nos desenvolvemos. Durante estos dos ejercicios colaboramos con varias iniciativas que se alinean con los Principios 1 y 2 de Pacto Global, y que enumeramos a continuación.

1.1 Campaña “El otro Frío”

En nuevas dos ediciones, en 2022 y 2023 nos hemos sumado, en conjunto con el Área de RSE y la Unidad de Negocios Capital Federal del Grupo Sancor Seguros a la campaña “El Otro Frío” del Consejo Publicitario Argentino (CPA) y otras

entidades civiles, que se llevó a cabo por tercer y cuarto año consecutivo. La misma promueve el impacto ambiental y social recolectando, en distintos puntos de CABA y GBA, sachets de leche y yogurt vacíos para reutilizarlos y transformarlos en protectores aislantes para personas en situación de calle. Esos sachets vacíos luego son llevados a la Unidad Penal de San Martín, donde integrantes de la Asociación “Los Espartanos” (personas privadas de su libertad en proceso de reinserción) los transformaron en los protectores aislantes como aprendieron con La Sachetera (un proyecto de reciclaje solidario).

La contribución puntual de AOSS consiste en difundir la campaña en todas nuestras redes, y al mismo tiempo, ofrecer las oficinas de Productores Organizadores como puntos de recolección de material, contribuyendo así a que esta iniciativa se difunda en la mayor cantidad de personas posible en nuestro país.

[Video de Instagram - El Otro Frío AOSS](#)

1 Cortá el sachet por los bordes sellados con una tijera.

2 Lavá el sachet con agua y detergente y secalo muy bien.

Es muy importante seguir estos pasos antes de dejar los sachets para evitar que acumulen bacterias y facilitar la confección de los protectores aislantes.

Sumate y ayudanos a aliviar #ElOtroFrio.

Conocé más en www.elotrofrío.org.ar

Logos: Consejo Publicitario Argentino, Grupo SANCOR SEGUROS, aoss, Consejo Publicitario Argentino, Grupo SANCOR SEGUROS, aoss.

1.2 Mes de las infancias

Otro año más acompañamos a instituciones en el mes de las infancias. Es por eso que en Agosto de 2022 entregamos una donación y un reconocimiento al Merendero “Luz y Esperanza de los Niños” de General Roca, Río Negro, por la labor que desarrolla este espacio.

La Secretaria de la Delegación Patagónica Guanda Isabel Jaksa, hizo entrega de \$50.000.



Cabe destacar que, a nuestro entendimiento, iniciativas como éstas también responden al principio 5 de Pacto Global “Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil” ya que se garantiza la defensa del derecho del niño de tener cubierta una necesidad básica como la alimentación y no tener que buscarla por sus propios medios, como ocurre frecuentemente en nuestra realidad.

1.3 Cooperativas escolares

Desde la Fundación del Grupo Sancor Seguros, se lleva adelante el Programa de “Promoción del Cooperativismo Escolar” apadrinando, tanto de manera directa como a través de socios vinculados, a Cooperativas Escolares conformadas por alumnos de los niveles primario y secundario, incluyendo a instituciones de educación especial y escuelas de zonas rurales, desde la provincia de Misiones hasta Tierra del Fuego. Desde AOSS también acompañamos a la Fundación, como socio estratégico en cada una de las zonas del país, donde nuestros Asociados participan activamente. Actualmente apadrinamos directamente 16 cooperativas escolares.



Escuela 6123 presente en el Encuentro de alumnos cooperativistas y Mutuales.

2. ESTÁNDARES LABORALES

Naturalmente AOSS es una asociación de personas que tiene por objetivo ser el nexo entre el cuerpo de ventas de Sancor Seguros (organizadores) y la empresa en sí misma, por ende, funciona como garante de la defensa de los intereses de los mismos. A continuación describiremos iniciativas de nuestro funcionamiento que se alinean con los principios 3, 4, 5 y 6 del Pacto Global.

2.1 Presentación de inquietudes

Cada mes las Delegaciones elevan a la Comisión Directiva decenas de inquietudes y propuestas que plantean asociados de todo el país.

Luego de analizarlos, la gran mayoría de esos temas se presentan ante las diferentes áreas del Grupo Sancor Seguros, quienes los reciben con la certeza de que representan necesidades concretas y con el compromiso de buscar soluciones.

En 2023, llegaron a la Comisión Directiva más de 150 inquietudes. De las que ya fueron procesadas, la tasa de respuesta favorable gira en torno al 70% Es decir: 7 de cada 10 necesidades planteadas por AOSS suelen tener resolución positiva por parte del Grupo. Las inquietudes son de temas muy variados, como productos, coberturas, procesos, tecnología, sumas aseguradas, tarifas,

franquicias, etc. Esto sin dudas fortalece el espíritu de representación de la Asociación.



2.2 Oportunidades de crecimiento

Embajadores AOSS: Programa lanzado en este 2023, elige a 3 representantes de AOSS para viajar a eventos internacionales del mundo del seguro.

Cabe destacar que el día 4 y 5 de octubre, 4 embajadores de AOSS participaron de la Cumbre Internacional del Seguro organizada por la Alianza Internacional del Seguro en la ciudad de Montevideo, Uruguay. Dicha alianza, de la cual AOSS forma parte, trabaja por innovar de forma sostenible el mercado asegurador, intercambiando experiencias y conocimientos, y promueve año tras año la posibilidad de abrir un canal de diálogo sincero sobre la sociedad y el mercado asegurador.

En esta oportunidad, los conocimientos adquiridos giraron en torno a:

- La necesidad de implementar políticas que aborden seriamente los comportamientos económicos, sociales y gubernamentales que están generando divisiones.
- Entender cómo la tecnología, longevidad, equidad, salud y el valor social impactan en el rubro.
- Analizar el impacto de la tecnología en la vida de las personas y desarrollo de nuestra sociedad latinoamericana.

[Video - Embajadores en la Cumbre](#)

2.3 La mujer en el seguro

La incorporación de la mujer al mercado laboral es una conquista de los últimos años y la erradicación de la discriminación por cuestiones de género es una

lucha que continúa vigente. Desde AOSS, no estamos exentos de esta realidad, y es por ello que reconocemos el trabajo de las mujeres en el seguro y buscamos impulsar su incorporación a las estructuras asociativistas.

Respondiendo al principio 6 -no discriminación en el entorno laboral- en los últimos meses impulsamos la necesidad de generar un encuentro nacional de mujeres organizadoras para fomentar el intercambio de experiencias y conocimientos y así visibilizar a todas aquellas que forman parte del mundo del seguro.

También adherimos a iniciativas y talleres que surgen del seno de Pacto Global, como puede ser:

Taller

STORYTELLING SIN ESTEREOTIPOS

Nuevas narrativas en el marketing y la comunicación.

Objetivo:
Brindar herramientas y recursos para una comunicación constructiva y libre de estereotipos.

Dirigido a:
Profesionales de comunicación, marketing y publicidad.

AGO 16 | 10 hrs

zoom

Mariana Jasper
Socia en Alurralde, Jasper y Asociados

3. MEDIOAMBIENTE

A continuación detallaremos las acciones que resaltan nuestro compromiso con los principios 7, 8 y 9.

3.1 Celebración de nuestro nuevo edificio y Sede Social

En Agosto del 2022 llevamos adelante un evento en Sunchales con el motivo de celebrar el primer aniversario de nuestra nueva sede social, en conjunto con instituciones públicas: la Comisión Directiva de la Federación de Asociaciones de Productores Asesores de Seguros de Argentina (FAPASA), encabezada por su presidente, Agustina Decarre, funcionarios del Ente Cooperador Ley 22.400, entre otros.

Este edificio materializa nuestro compromiso con la sustentabilidad, ya que decidimos situar esta sede en el desarrollo urbano “Ciudad Verde”, emprendimiento del Grupo Sancor Seguros que sigue el modelo de una ciudad abierta, bajo una política de arquitectura sustentable, eficiencia energética y respeto por el medio ambiente.

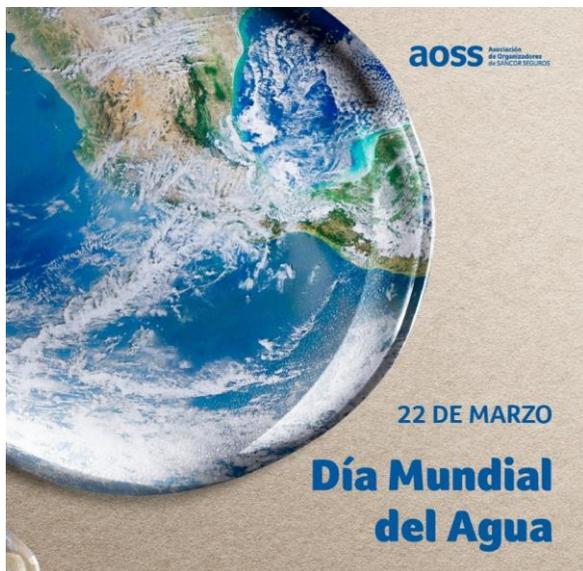
[Aniversario sede social AOSS y AMPASS](#)



3.2 Redes sociales y estrategias de comunicación

Desde AOSS sabemos que la comunicación es uno de los principales pilares que mantienen vivas a las organizaciones. Hoy, la misma ha mutado y se ha expandido hacia las redes sociales, que generan que podamos sentirnos cada vez más cerca y tomar contacto con otros puntos del país. Con respecto a esto, entendemos que la comunicación en favor de la sustentabilidad es fundamental para concientizar y difundir la necesidad de adoptar prácticas que respeten el medioambiente. En nuestra principal red social, Instagram, además de mantener actualizados a nuestros organizadores sobre efemérides, capacitaciones y cuestiones generales del seguro, también lo hacemos en materia de sostenibilidad, con tips y elementos gráficos diversos, por ejemplo:

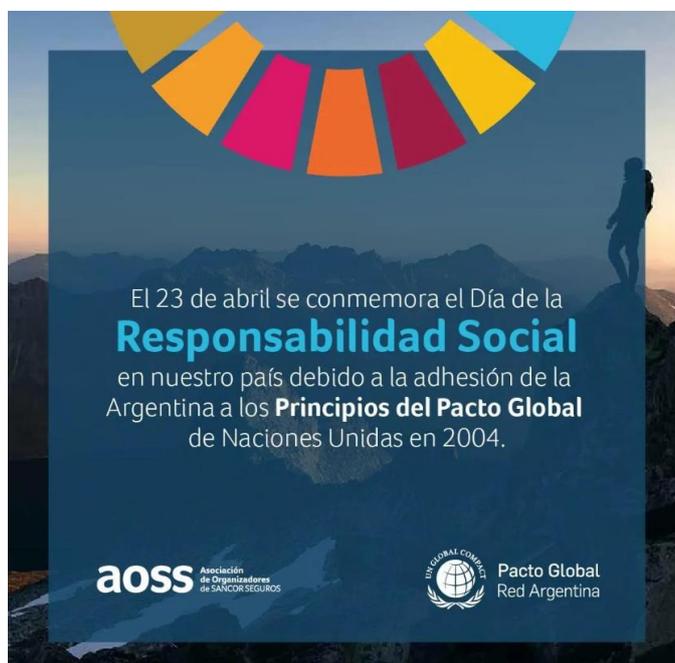




4. ANTICORRUPCIÓN

4.1 Comunicación Institucional

Un compromiso fundamental que asumimos es el de brindar difusión a las actividades que se desarrollan desde Pacto Global Argentina con el objetivo de generar conocimiento entre nuestros asociados, así como también entre las demás instituciones con las que nos relacionamos y animarlas a ser parte de este gran movimiento. Algunas de las publicaciones que hicimos en estos períodos pueden verse a continuación:



También tratamos de destacar en nuestras redes que somos miembros de Pacto Global, y poner a disposición los links de los encuentros en nuestro perfil cuando hay actividades puntuales.

Pacto Global Red Argentina | **19 años** Contingendo Sostenibilidad Corporativa

EVENTO VIRTUAL

19º Aniversario del Pacto Global

La contribución de las empresas a los ODS en Argentina

PRESENTACIÓN DEL DOCUMENTO DE CONTRIBUCIONES 2022

Claudio Tomasi
Representante Residente, PNUD Argentina

Claudia Mojca
Coordinadora Residente de Naciones Unidas en Argentina

Carlos Cirimielo
CEO de Andreani y Presidente de Pacto Global Argentina

Alejandro Simón
CEO de Sancor Seguros y Vicepresidente de Pacto Global Argentina

Flavio Fuertes
Director Ejecutivo Pacto Global Argentina

Laura Dellacasa
Consultora

Moderador: **Marcelo López**, Pacto Global Argentina

Lunes 8/5 14.30hs

Con el apoyo de **NACIONES UNIDAS ARGENTINA**

4.2 Renovación de estatuto

Desde ya hace varios años, quienes formamos parte de AOSS advertimos que existía muchas veces un desfase entre las normas que nos regulaban a nivel institucional y la realidad en la que nos desenvolvíamos. Es por ello que en 2022, como iniciativa de la Comisión Directiva, se decidió crear una mesa de trabajo

orientada a la reforma del Estatuto de AOSS, con el objetivo de modernizarlo y adaptarlo mejor a los fenómenos y a la realidad diaria de cada uno de los asociados. Dicha mesa está compuesta por expertos en derecho, asociados y cuenta además con el asesoramiento externo de un Consultor especializado en la materia y reconocido nacionalmente por ser un gran jurista, el Dr. Dante Cracogna.

El estatuto se halla en su etapa final de confección y reflejará mejor nuestro compromiso con la ética y la sustentabilidad, para mantener nuestra conducta alineada con nuestros valores.

4.3 Código de ética

Al mismo tiempo y en consonancia con el apartado anterior, nuestro crecimiento tanto en número de asociados como en cantidad de provincias -así como también el paso de los años y como consecuencia la salida de muchos Organizadores miembros fundadores- despertó la necesidad de generar un código que contenga aquellos puntos referidos a la conducta de las personas que decidan asociarse a nuestra institución, y cómo deben resolver los conflictos aquellos que integren lugares de jerarquía, teniendo además como horizonte priorizar la vida institucional y mantener vivos nuestros valores generación tras generación.

4.4 Planificación Estratégica

Con el objetivo de garantizar el trabajo de las mesas y comisiones, y de rendir cuentas a los asociados, desde 2022 comenzó a implementarse la presentación de una “Planificación Estratégica” que identifica las debilidades y fortalezas de la asociación, para luego trabajar en desafíos planteados y ejecutados por la

Comisión Directiva. El mismo marca el horizonte de trabajo y muestra los esfuerzos realizados por la comisión para alcanzar los objetivos propuestos, y sirve como un instrumento de rendición de cuentas al final de cada mandato, fácilmente comparable con la memoria que se presenta en cada Asamblea anual.

Sin dudas, todas estas medidas muestran un alineamiento con el principio 10 de Pacto Global y fomentan la transparencia en nuestra institución.

COMPROMISOS

En 2022 comenzamos un proceso de transformación interna, ligado a actualizar nuestro trabajo y adaptarnos a los cambios que acontecen en el mundo. Para ello, presentamos una serie de lineamientos que, en sintonía con nuestra identidad, trabajan en pos de representar mejor a nuestros asociados.

1. Nuestra propuesta de valor: Somos una Asociación de Organizadores que trabaja de manera proactiva en la evolución y la transformación de la industria de los Seguros proyectándonos desde el Grupo Sancor Seguros al mercado. Buscamos innovación y sustentabilidad, desde la gestión de Organizadores de un alto profesionalismo y ética de trabajo.

Para esto, trabajamos en 3 frentes:

- a) Lograr espacios políticos y estratégicos de relacionamiento con Sancor Seguros y con entidades afines, procurando la colaboración y el trabajo en equipo, para conseguir los cambios estructurales y poder gestionar las problemáticas coyunturales de la industria, en lo que interesa a nuestros asociados.

- b) Capacitar y formar a los Organizadores en distintas temáticas para su profesionalización y el logro de más y mejores negocios, con una mirada regional y a la vez federal dentro de nuestro país.
- c) Construir espacios comunes de trabajo (Mesas de Trabajo) donde generamos propuestas de cambio o mejoras que los Organizadores necesitamos. Además de las mesas conformadas, en 2023 ejecutamos la creación de la Mesa de Sustentabilidad que ya está trabajando en la ejecución de un programa que organice, sistematice y fomente todas las iniciativas de sostenibilidad que provengan de nuestros asociados.

DESAFÍOS 2024

Generales

- Formalizar y mejorar los canales de comunicación de AOSS con el GSS con el objetivo de establecer una comunicación más organizada que permita sumar valor a la gestión.
- Establecer una agenda política anual con objetivos claros y definidos a abordar que abarque la verticalidad del organigrama directivo del Grupo.
- Definir un plan de crecimiento para AOSS con objetivos semestrales y que permita potenciar la sinergia entre ambas partes.
- Trasladar al GSS, a través de un proceso sistematizado, las necesidades que se relevan de los clientes en materia de nuevas coberturas.
- Crear mesas de trabajo sobre diferentes temáticas entre asociados tendientes a fomentar una mayor participación y diversidad el tratamiento de asuntos relevantes.
- Elaborar un plan de captación de nuevos asociados.
- Implementar una estrategia de comunicación más fluida hacia los asociados, con continuidad en el tiempo y que permita la retroalimentación.
- Reforzar vínculos con otras Asociaciones similares para trabajar en conjunto en temas relevantes para la actividad.

Específicos de la Mesa de Sustentabilidad

- Fortalecer su composición y visibilizar su actividad. En este sentido, en septiembre de 2023 comenzamos a trabajar con una nueva agencia de comunicación en la cual mantuvimos reuniones periódicas para comenzar a diseñar una estrategia de comunicación que contemple lo sustentable, haciendo foco en las actividades que se realizan desde Pacto Global Argentina y difundiendo las mismas.
- Trabajar en una estrategia de reducción del impacto ambiental de las oficinas de nuestros organizadores, haciendo foco en el tratamiento de residuos y la medición, reducción y compensación de la Huella de Carbono. Para ello nos hemos capacitado en Medición de la Huella en Pymes a través del Ministerio de Economía de la República Argentina.
- Fortalecer el vínculo con Pacto Global Argentina, ofreciéndonos para las distintas actividades que se realizan y planteándonos el desafío de ser anfitriones de las mismas.
- Aprovechar nuestro conocimiento técnico para el diseño y desarrollo de productos de seguros sustentables, que ofrezcan un valor agregado a los asegurados y que nos diferencien del mercado.